

Procedimento concursal para provimento de chefe de divisão da Divisão de Gestão de Pessoas e Competências da Agência Nacional para a Qualificação e o Ensino Profissional, I.P. (ANQEP, I.P.)

Ata N.º 3 da reunião do Júri

Definição dos critérios de seleção, ponderações e classificação final

Aos 27.º dia do mês de junho do ano dois mil e vinte e quatro, pelas 10H00, reuniu, o Júri nomeado para o procedimento concursal para provimento do cargo de Direção Intermédia de 2.º Grau, para o cargo de chefe de divisão da Divisão de Gestão de Pessoas e Competências, autorizado por deliberação do Conselho Diretivo da ANQEP, I. P. de 09 de fevereiro de 2024, através da utilização de meios telemáticos, nos termos do artigo 24.º-A do Código do Procedimento Administrativo, tendo estado presentes:

Presidente:

Filipa Henriques de Jesus, Presidente do Conselho Diretivo da Agência Nacional para a Qualificação e o Ensino Profissional, I.P. (ANQEP, I.P.).

Vogais efetivos:

1.º Vogal – Carla Alexandra Bastos da Silva, Chefe de Divisão da Divisão de Processamento de Vencimento e Abonos da Secretária-Geral de Educação e Ciência do Ministério da Educação;

2.º Vogal – António José de Sousa Almeida, Professor Coordenador do Departamento de Comportamento Organizacional e Gestão de Recursos Humanos da Escola Superior de Ciências Empresariais do Instituto Politécnico de Setúbal.

A presente reunião teve como objetivo aplicar o método de seleção Entrevista Pública aos(às) candidatos(as) aprovados(as) no método de seleção Avaliação Curricular, aprovar os resultados obtidos e proceder à proposta de designação do(a) candidato(a) ao cargo em referência.

Nos termos do n.º 1 do artigo 21.º da Lei n.º 2/2004 de 15 de janeiro, na sua redação atual, procedeu-se à realização do método de seleção Entrevista Pública, no dia 27 de junho de 2024, com recurso à videoconferência através da plataforma TEAMS, a todos(as) os(as) candidatos(as) aprovados(as) no método de seleção Avaliação Curricular.

A candidata Ana Patrícia Marcelino Amaral Ferreira, por email, datado de 24 de junho de 2024, informou expressamente que não estaria presente na entrevista pública do procedimento concursal em referência.

No dia da entrevista, encontrando-se o Júri a aguardar pela entrada da candidata Anabela Soares Cavadas Chau, na plataforma Teams, para a realização da Entrevista



Pública, na hora em que a mesma se encontrava agendada, a mesma não compareceu. Procedeu-se ao contacto telefónico, e a candidata informou que já não tinha interesse no procedimento concursal em apreço.

Na sequência das entrevistas realizadas nesse dia referido anteriormente, os elementos do Júri procederam à pontuação de cada candidato(a) através do preenchimento das fichas individuais de classificação, que se anexam à presente Ata e dela fazem parte integrante.

Considerando que a classificação em cada fator de apreciação resultou da média aritmética simples das pontuações atribuídas por cada um dos elementos do Júri, em resultado da média aritmética simples de todos os fatores de apreciação estabelecidos pela Ata N.º 1, obtiveram os(as) candidatos(as) a seguinte classificação:

Nome do Candidato(a)	Entrevista Pública
Maria João Sousa Câmara	17
Nuno Henrique de Sousa Rosa Tamm Gomes	6*

*Considerando que o candidato Nuno Henrique de Sousa Rosa Tamm Gomes obteve no método de seleção-Entrevista Pública uma valoração inferior a 9,5 valores, e tendo por referência os critérios definidos da Ata N.º 1, o Júri, deliberou, por unanimidade, excluir o candidato do procedimento concursal.

Atendendo à média aritmética simples das classificações obtidas nos dois métodos de seleção, Avaliação Curricular (30%) e Entrevista Pública (70%), deliberou o Júri atribuir a seguinte classificação final aos(às) candidatos(as):

Nome do Candidato(a)	Avaliação Curricular (30%)	Entrevista Pública (70%)	Classificação Final (AC+EP)
Maria João Sousa Câmara	14	17	16,1

Em cumprimento do n.º 6 do artigo 21.º da Lei n.º 2/2004, de 15 de janeiro, na sua redação atual, e considerando os resultados obtidos pelos(as) candidatos(as), deliberou o Júri propor a designação da candidata *Maria João Sousa Câmara* como dirigente intermédia de 2.º grau, para o cargo de chefe de divisão da Divisão de Gestão de Pessoas e Competências, com a respetiva fundamentação:

A candidata *Maria João Sousa Câmara* apresenta um discurso fluido, muito estruturado e coerente, articulando ideias e soluções, bem como conceitos teóricos com ações concretas.

Manifesta uma forte motivação intrínseca para o exercício do cargo, tendo ficado bem claro o seu compromisso para com os valores do serviço público, da importância das respostas centradas nas pessoas e da missão da organização.

Com experiência na administração pública, em particular no exercício de funções de técnica especialista no Gabinete do Secretário de Estado Adjunto do Trabalho e Formação Profissional e no Gabinete do Secretário de Estado do Emprego. Desenvolveu também ações de formação para públicos estratégicos nos Laboratórios de Igualdade, sobre o regime da parentalidade, as questões da conciliação entre a vida profissional, familiar e pessoal e a Igualdade Salarial entre Homens e Mulheres. Exerceu, ainda, funções de jurista na Comissão para a Igualdade no Trabalho e no Emprego.

Demonstra valorização dos membros da equipa de trabalho e a importância da valorização e motivação de pessoas.

Denota, ainda, um grau muito elevado de capacidade para o cumprimento dos objetivos do serviço e grande sensibilidade aos princípios éticos.

Mais, deliberou o júri proceder à notificação dos (as) candidatos (as) através de correio eletrónico, nos termos dos artigos 61.º e 63.º do Código do Procedimento Administrativo.

Nada mais havendo a tratar, foi dada por encerrada a reunião, de que se lavrou a presente ata que, depois de lida em voz alta e aprovada por todos os membros do Júri, vai ser assinada e rubricada pelos mesmos.

O JÚRI



Filipa Henriques de Jesus



Carla Alexandra Bastos da Silva



António José de Sousa Almeida

